



GAPHRSM

RAPPORT ANNUEL 2025-2026



Table des matières

MOT DE VOTRE PRÉSIDENTE.....	4
TERRITOIRE — MISSION — OBJECTIF — VALEUR.....	5
MEMBRES ACTIFS ET MEMBRES SOUTIEN.....	6
CONSEIL D'ADMINISTRATION	7
GESTION INTERNE DU GAPHRSM.....	7
Projets - Outils pour les municipalités	7
VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE.....	8
Objectifs poursuivis	8
Assemblée générale annuelle des membres.....	8
Vision commune	8
Formation — réseautage.....	8
Communication aux membres.....	8
Éducation populaire.....	9
Consultation et analyse politique non partisane	9
Appui et mobilisation	10
Soutien aux membres	10
ÉDUCATION POPULAIRE.....	11
ACTIONS POLITIQUES NON PARTISANES	11
COMITÉS INTERNES DU GAPHRSM	13
Comité soutien à la famille et à la personne (SAFP)	13
Comité des enjeux municipaux.....	14
CONCERTATION — MOBILISATION — REPRÉSENTATION	15
LOCAL	15
Plan d'action des villes à l'égard des personnes handicapées (PAPH)	15
SOUS RÉGIONAL.....	16
CONCERTATION PERSONNES HANDICAPÉES.....	16
TRANSPORT COLLECTIF ET ADAPTÉ	16
CAMP DE JOUR.....	18

RÉGIONAL.....	19
LES PARTENAIRES DES SERVICES PUBLICS.....	19
LES PARTENAIRES DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX	19
LES PARTENAIRES DU MILIEU COMMUNAUTAIRE	20
PROVINCIAL.....	22
ALLIANCE NATIONALE DES REGROUPEMENTS RÉGIONAUX POUR L'INTÉGRATION DES PERSONNES HANDICAPÉES (AQRIPH)	22
COALITION TRANSPORT ADAPTÉ ARUTAQ-AQRIPH-COPHAN	23
COMITÉ DE PILOTAGE - HABITATIONS ET LOGEMENTS	23

MOT DE VOTRE PRÉSIDENTE

Chers membres,

C'est avec grand plaisir que nous vous présentons aujourd'hui le bilan du travail réalisé en 2025-2026 par votre regroupement et ses associations.

Comme vous le savez, assurer la saine gestion d'un regroupement comme le nôtre et être de tous les dossiers à la fois, alors que le GAPHRSM ne dispose que d'une seule ressource humaine pour mener à bien toutes ses actions au quotidien, n'a pas beaucoup de sens quand on prend le temps d'y réfléchir.

Pourtant, année après année, le GAPHRSM parvient malgré tout à accomplir de grandes réalisations et, s'il en est ainsi, c'est assurément en raison du dévouement et des compétences de notre directrice générale, qui ne ménage aucun effort pour atteindre les objectifs que nous nous sommes fixés collectivement. Merci Carole, pour l'ensemble du travail accompli dans un contexte qui n'est pas toujours évident.

Un immense merci également aux membres du conseil d'administration pour votre disponibilité et votre engagement. Bien que vos agendas soient souvent surchargés, vous parvenez à consacrer du temps et de l'énergie à votre regroupement. Sachez que votre engagement est grandement apprécié.

Bien évidemment, mes derniers remerciements s'adressent à vous, chers membres, pour votre implication aux activités portées par le GAPHRSM et pour votre participation active aux différents comités de travail. Sans vous, le GAPHRSM n'aurait assurément pas le même rayonnement et le même bilan de ses réalisations.

En tant que présidente, je souhaite que chacun d'entre vous puisse apprécier le travail accompli au cours de l'année écoulée et qu'il soit en mesure de s'approprier ce rapport d'activités, car plusieurs d'entre vous y ont grandement contribué.

Merci à tous !



Nancy Côté
Présidente

TERRITOIRE — MISSION — OBJECTIF — VALEUR

TERRITOIRE : Le territoire de la corporation couvre les municipalités régionales de comté (MRC) du Haut-Richelieu, de Marguerite-D'Youville, de la Vallée-du-Richelieu, de Rouville, du Roussillon, des Jardins-de-Napierville et de l'agglomération de Longueuil.

MISSION : Le Groupement des associations de personnes handicapées de la Rive-Sud de Montréal inc. est un organisme à but non lucratif voué à la défense collective des droits et à la promotion des intérêts des personnes handicapées.

OBJECTIFS :

- Regrouper les associations de personnes handicapées et de parents de personnes handicapées qui visent l'intégration globale de la personne handicapée.
- Défendre auprès des organismes publics et parapublics les droits et intérêts des personnes handicapées et promouvoir l'accessibilité universelle.
- Revendiquer auprès des organismes publics et parapublics des services répondant adéquatement aux besoins des personnes handicapées.
- Exercer une vigie à l'égard de toutes actions et interventions susceptibles de perpétuer des préjugés défavorables à l'égard de la personne handicapée.
- Fournir aux associations membres de l'information pertinente sur la situation des personnes handicapées et sur les ressources existantes.
- Favoriser la communication entre les associations membres.
- Apporter un *soutien technique et professionnel aux associations membres en relation avec les buts de la corporation.
- Les objectifs de la corporation ne lui permettent pas de se livrer, sur le territoire du Québec, à des activités qui tombent dans le champ d'exercices exclusif d'une profession en vertu d'une loi.

*En vue d'apporter un soutien aux organismes dans la réalisation de leur mission respective, le GAPHRSM déploie une offre de service exclusive à ses membres à partir des besoins identifiés, en complémentarité des services offerts par des partenaires et en fonction des ressources disponibles. Le soutien peut être offert tant pour soutenir l'administration, la gestion, le développement ou la mise en place de stratégies d'intervention, que pour soutenir le développement de connaissances et d'expertise en lien avec la défense collective des droits des personnes handicapées.

VALEURS DU GAPHRSM

- **Respect** de la dignité humaine et de l'autonomie de chaque organisme ;
- **Équité** entre les membres et envers les personnes handicapées ;
- **Solidarité** ;
- **Démocratie** par l'autodétermination et l'égalité des chances au processus de décision.

MEMBRES ACTIFS ET MEMBRES SOUTIEN

MEMBRES ACTIFS

Tout organisme communautaire autonome à but non lucratif ayant ses activités sur le territoire de la corporation qui s'implique directement ou indirectement (accompagne et réfère les membres) à promouvoir et défendre les droits et intérêts des personnes handicapées, de leur famille et de leurs proches et à favoriser l'accessibilité universelle.

1. AIDI (Action intégration en déficience intellectuelle)
2. AILIA (Association d'informations en logements et immeubles adaptés)
3. ALPHA (Association locale des personnes handicapées de Chambly et de la région — ALPHA)
4. APAUSE (Association pour l'accessibilité universelle, le soutien et l'engagement)
5. APCQ (Association de la paralysie cérébrale du Québec, section Montérégie)
6. APED (Association de parents de l'enfance en difficulté)
7. APHRSM (Association des parents et handicapés de la Rive-Sud Métropolitaine)
8. APHRSO (Association des personnes handicapées de la Rive-Sud-Ouest)
9. APHVR (Association des personnes handicapées de la Vallée-du-Richelieu)
10. AQEPA (Association du Québec pour enfants avec problèmes auditifs)
11. ARS (Aphasie Rive-Sud)
12. ASPRS (Association sclérose en plaques Rive-Sud)
13. ATCCM (Association des traumatisés craniocérébraux Montérégie)
14. AUTAL (Association des usagers du transport adapté de Longueuil)
15. AUTISME Montérégie
16. AUTISMOPOLIS
17. AVRDI/TSA (Association de la Vallée-du-Richelieu pour la DI et/ou TSA)
18. CENTRE POUR FEMMES IMPACT (Comité des femmes handicapées)
19. ISEMG (Intégration sociale des enfants en milieu de garde)
20. LA LANTERNE BLEUE (anciennement RÉPIT-TED-Autisme Montérégie)
21. LES LUCIOLES DE SAINT-HUBERT
22. MA DEUXIÈME MAISON À MOI
23. MAD (Mouvement action découverte)
24. MÉMO (Moelle épinière et motricité Québec)
25. PCC (Parrainage civique Champlain)
26. PCHR (Parrainage civique du Haut-Richelieu)
27. R|S|M (Le Réseau Surdité Montérégie)
28. RAAMM (Regroupement des aveugles et amblyopes du Montréal Métropolitain)
29. SCSP (Société canadienne de la sclérose en plaques, section Montérégie)
30. SLPHA (Société luçoise des personnes handicapées actives)
31. TDL MONTÉRÉGIE (Trouble développemental du langage Montérégie)

MEMBRES SOUTIEN

Un comité d'utilisateur d'établissement public ou parapublic offrant des services aux personnes handicapées sur le territoire ou tout autre organisme communautaire ayant une préoccupation pour les droits et les intérêts des personnes handicapées.

1. CUCRDP (Comité des usagers du centre de réadaptation en DP du CISSSMO)
2. CUDITSA (Comité des usagers du centre de réadaptation en DI-TSA du CISSSMO)

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration est composé de sept administrateurs élus parmi les membres actifs. Au cours de l'année 2025-2026, les membres du conseil d'administration se sont réunis à six (6) reprises. Le conseil d'administration est formé de :

• Madame Nancy Côté, APHRSO	Présidente
• Madame Sylvie Jeannotte, ALPHA	Vice-présidente
• Monsieur Serge Gélinas, RSM	Trésorier
• Madame Maryse Boudreau, TDLM	Secrétaire
• Madame Valérie Beaulieu, APED	Administratrice
• Monsieur Dominic Mercier, AILIA	Administrateur
• Madame Ginette Pariseault, ISEMG	Administratrice – Retraite septembre 2025
Poste vacant	Octobre 2025

GESTION INTERNE DU GAPHRSM

La permanence et le conseil d'administration (*le GAPHRSM*) ont conjointement la responsabilité d'assurer une saine gestion des ressources humaines, financières et matérielles de l'organisme.

Vision commune

Le GAPHRSM a poursuivi la démarche entamée avec ses membres pour se doter et porter une vision commune sur quatre (4) dossiers : les milieux de vie, les camps de jour, l'éducation et le développement de l'employabilité (plateaux de travail).

La vision commune a pour but d'aider l'organisme quant à sa prise de position publique au nom de ses membres pour bien les représenter en plus de l'aider lors de décisions et de revendications au niveau régionales et nationales. Les travaux ont permis de dynamiser la vie associative par les échanges, la mobilisation et la formation par les pairs sur les dossiers.

Le comité est composé de la permanence et des membres du conseil d'administration pour déterminer la meilleure façon de mobiliser les membres.

Projets - Outils pour les municipalités

Le GAPHRSM poursuit ses deux (2) projets d'envergure, deux (2) outils complémentaires pour les municipalités, afin de susciter un impact significatif sur l'accessibilité et l'inclusion des personnes handicapées.

Brigade AXECIBLE

Application permettant aux personnes handicapées (PH) d'évaluer l'accessibilité des lieux et des documents des partenaires publics et parapublics. L'application permet de compiler des données pour aider les municipalités à améliorer l'accessibilité de leur ville et ainsi augmenter la participation sociale des citoyens handicapés.

Formation ACCES+ Pour une municipalité plus accessible

Formation virtuelle visant à sensibiliser et à améliorer les pratiques des élus et des fonctionnaires municipaux en matière d'accessibilité. La Formation ACCES+ aide également les municipalités dans l'élaboration de leur PAPH en leur offrant des exemples concrets pour améliorer l'accessibilité des lieux et des documents aux citoyens handicapés.

VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

Objectifs poursuivis

- Maintenir le lien et le sentiment d'appartenance ;
- Favoriser les échanges entre les membres ;
- Soutenir et outiller les membres dans leur fonction ;
- Apporter un support aux membres ;
- Diffuser et échanger de l'information ;
- Mobiliser les membres autour des dossiers.

Assemblée générale annuelle des membres

L'assemblée générale annuelle s'est tenue le 3 juin 2025. Vingt-huit (28) personnes étaient présentes dont vingt-quatre (24) membres de vingt et un (21) organismes et quatre (4) partenaires invités.

Vision commune

Le GAPHRSM a poursuivi la démarche entamée avec ses membres pour se doter et porter une vision commune sur quatre (4) dossiers : les milieux de vie, les camps de jour, l'éducation et le développement de l'employabilité (plateaux de travail).

La vision commune a pour but d'aider l'organisme quant à sa prise de position publique au nom de ses membres pour bien les représenter en plus de l'aider lors de décisions et de revendications au niveau régionales et nationales. Les travaux ont permis de dynamiser la vie associative de par les échanges, la mobilisation et la formation par les pairs sur les dossiers.

Formation — réseautage

La formation par les pairs et le réseautage visent le renforcement des capacités des membres et sont offerts tant pour soutenir l'administration, la gestion, le développement ou la mise en place de stratégies d'intervention, que pour soutenir le développement de connaissances et d'expertise en lien avec la défense collective des droits des personnes handicapées.

Communication aux membres

Courriel : les membres reçoivent toute l'information pertinente par courriel. Le message électronique est le canal de communication privilégié pour assurer les suivis des dossiers et transmettre des informations sur les politiques, les orientations gouvernementales, les lois, les règlements, etc.

C'est aussi par courriel que nous faisons un premier appel aux membres pour participer soit à une consultation, à une mobilisation, à soutenir ou à appuyer un groupe, un événement, une pétition, ou encore, participer à un projet de recherche ou tout autres sujets et informations jugés pertinents à notre secteur.

Site Web : des mises à jour sont faites régulièrement par l'ajout de documents d'intérêt public. Il est un outil de sensibilisation.

Il est également un outil d'éducation populaire pour nos membres, une section leur est réservée où tous les comptes rendus (CR) des comités internes sont déposés. Chaque organisme a l'opportunité d'être à jour sur les différents enjeux d'actualité.

Éducation populaire

- Publications sur les enjeux, les programmes, les rapports et les mesures destinées aux personnes handicapées ;
- Communiqués, publications, informations, bulletins et rapports de l'AQRIPH ;
- Communiqués et informations pertinentes en provenance des différents organismes publics et ministères (Santé Québec, MSSS, MTESS, MF, MEQ, MAMH, MTQ) en lien avec notre secteur et les différentes annonces et investissements financiers ;
- Veille sur les projets de loi et l'actualité gouvernementale ;
- Communiqués et informations de l'Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ), du Curateur public, du Vérificateur général du Québec, de la Commission des droits de la personne et de la jeunesse (CDPDJ) ;
- Informations des municipalités et des sociétés de transport collectif et adapté : Autorité régionale de transport métropolitain (ARTM), exo, RTL et Saint-Jean-sur-Richelieu ;
- Entrevues, articles, communiqués du GAPHRSM dans les médias, journaux, réseaux sociaux, etc.

Consultation et analyse politique non partisane

- OPHQ : Loi assurant l'exercice des droits des personnes handicapées en vue de leur intégration scolaire, professionnelle et sociale ;
- OPHQ : Politique sur l'accès aux documents et aux services offerts au public pour les PH ;
- MSSS : Plan d'action gouvernemental 2026-2031 pour les personnes proches aidantes ;
- MTESS : Stratégie nationale pour l'intégration et le maintien en emploi des PH ;
- MSSS : différents enjeux que l'AQRIPH adresse au MSSS ;
- MTESS : Plan d'action gouvernemental de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale 2024-2029 ;
- GAPHRSM + AQRIPH : dossiers à prioriser ;
- CISSS : enjeux relatifs à la Gamme de services ;
- CDPDJ : enjeux et état du transport adapté ;
- GAPHRSM + AQRIPH : enjeux des membres pour alimenter les différents comités ;
- SQDI : enjeux d'habitation pour les personnes ayant un DI ;
- Normes d'accessibilité Canada : norme canadienne sur les garderies accessibles ;
- GAPHRSM + AQRIPH : politique de Soutien à domicile (SAD) – aide à la vie domestique (AVD) ;
- RODCD : Projet de loi 7 ;
- GAPHRSM : analyse du budget provincial 2026-2027 ;
- Sogemap : étude sur les personnes sourdes-aveugles ;
- Institut universitaire de Réadaptation en déficience physique de Montréal (IURDPM) du CIUSSS Centre-Sud-de-l'île-de-Montréal (CCSMTL) : recherche sur la téléadaptation en contexte de réadaptation en déficience physique ;
- Exo : accessibilité du site Internet ;
- Université Laval : recherche sur « Le bien-être sexuel chez les personnes de 65 ans et plus » ;
- ARTM : Étude sur le transport adapté 2025 ;
- Udm : recherche doctorale portant sur la construction de la relation éducative entre les enseignantes et enseignants formés à l'extérieur du Canada et leurs élèves autiste(s) (ou autres élèves neurodivergents) en classe Québécoise.

Appui et mobilisation

- Le communautaire à boutte ! ;
- CDPDJ : Déclaration concernant l'abolition de l'allocation aux familles demandeuses d'asile avec enfant handicapé ;
- Coalition ARUTAQ-AQRIPH-COPHAN : Campagne nationale 2026 pour un transport adapté digne, juste et équitable ;
- Assemblée nationale du Québec : signature de la pétition « Demande de ne pas procéder à des restrictions budgétaires en éducation » ;
- Assemblée nationale du Québec : signature de la pétition « rétablir pleinement le Programme d'adaptation de domicile (PAD) » ;
- OPHQ : 29^e édition de la Semaine québécoise des personnes handicapées ;
- FRAPRU : tournée d'assemblées publiques « Retour vers le social » ;
- AQRIPH : Panel « Vivre le handicap dans un contexte d'intersectionnalité identitaire » ;
- Collectif pour un Québec sans pauvreté : Manifeste pour un Québec sans pauvreté ;
- MÉMO : appui à la Campagne de sensibilisation « respectons les stationnements réservés aux personnes handicapées » ;
- AUTAL : rencontre d'échanges et d'informations avec l'équipe de la direction du service de transport adapté du Réseau de transport de l'agglomération ;
- ASPRS : présence au Salon mobilité & autonomie ;
- AILIA : présence au 30^e anniversaire ;
- AILIA : participation au panel accessibilité universelle (AU) ;
- APHRSM : présence au lancement du 50^e anniversaire ;
- AUTAL : recherche de nouveaux administrateurs et administratrices ;
- SDEM SEMO : opportunité de stage et d'embauche à long terme.

Soutien aux membres

Le GAPHRSM offre un soutien-conseil à ses membres. À noter que tous les appels et interventions ne sont pas notés ni comptabilisés ici.

Plusieurs organismes membres ont bénéficié de soutien-conseil pour différentes situations, en voici quelques-unes :

- Aide, conseils et échanges d'expertises ;
- Demandes de participation et lettre d'appui pour des projets et des enjeux ;
- Clarifications d'informations transmises ;
- Conseils sur les ententes de service (en activités de jour, répit et autres) ;
- Avis sur des projets en cours ou en chantier ;
- Soutien et conseils quant aux relations internes (CA ou RH) ;
- Échange sur le fonctionnement, les orientations et la planification stratégique ;
- Rencontres et échanges avec les membres et des organismes sur des dossiers, projets et besoins ainsi que sur les rôles et responsabilités, missions, actions à court et moyen terme, etc. : SP Canada, Les lucioles, Centre pour femmes Impact, APHRSO, M2M, Collège Mont-Saint-Louis (entrevue campagne de sensibilisation), AILIA, RUTAC-SM, RUTA Montréal ;
- Participation aux événements et aux assemblées générales annuelles des membres en alternance : AGA : PCC, Autisme Montérégie, AILIA, TDL Montérégie, APED, ARS, M2M / Événements : Salon mobilité & autonomie ASPRS / 30^e anniversaire AILIA / Panel Accessibilité universelle (AU) AILIA / Lancement 50^e anniversaire APHRSM ;
- Prêt de local et partage du local avec l'ATCCM ;
- Informations sur les assurances collectives et les fonds de pension.

ÉDUCATION POPULAIRE

Formation ACCES+ Pour une municipalité plus accessible

Formation virtuelle visant à sensibiliser et à améliorer les pratiques des élus et des fonctionnaires municipaux en matière d'accessibilité.

Brigade AXECIBLE

Application permettant aux personnes handicapées d'évaluer l'accessibilité des lieux et des documents des partenaires publics et parapublics.

RADIO-CANADA

Entrevue avec le journaliste Louis-Philippe Trozzo concernant l'abolition de l'allocation de transport et les activités socioprofessionnelles - plateaux de travail.

Journée internationale des personnes handicapées (JIPH)

Sensibilisation relative aux droits des personnes handicapées dans tous les aspects de leur vie, pour leur intégration scolaire, professionnelle et sociale.

Semaine québécoise des personnes handicapées (SQPH)

Semaine soulignant l'importance d'agir pour améliorer la participation sociale des personnes handicapées mettant en lumière les bons coups pour réduire les obstacles qu'elles rencontrent.

LinkedIn

Le GAPHRSM est très actif sur ce média ; publication de ses actions politiques, sensibilisation et éducation populaire, partage de vidéos, de textes, d'annonces pertinentes et réaction à l'actualité.

Site Web

Des mises à jour sont faites régulièrement par l'ajout de documents d'intérêt public.

ACTIONS POLITIQUES NON PARTISANES

Toutes nos actions auprès des instances politiques et gouvernementales sont en lien avec l'actualité et les dossiers que nous traitons dans nos différents comités internes, locaux, régionaux et nationaux avec l'AQRIPH avec qui nous participons activement.

Crise du logement, transport, programmes, services et accessibilité universelle

Dans le cadre des élections municipales 2025, document d'une page envoyé aux maires et aux candidats à la mairie pour revendiquer l'amélioration du transport collectif et adapté, le développement de logements sociaux adaptés et adaptables, l'accès à l'ensemble des programmes et services et le concept d'accessibilité universelle au sein des municipalités. Le GAPHRSM a transmis le document à ses membres à titre d'outils pour sensibiliser les fonctionnaires et les élus de leurs municipalités.

Loi sur l'accessibilité universelle

(AILIA / SOCIÉTÉ LOGIQUE / AQRIPH / GAPHRSM / GAPHRY)

Poursuite des démarches concernant l'appui technique demandé par le cabinet du ministre Carmant pour présenter au conseil des ministres dans le but d'augmenter le nombre de logements accessibles, adaptés et adaptables, modifier le code du bâtiment et instaurer une Loi sur l'accessibilité universelle au Québec.

Fin de la vaccination gratuite pour les personnes handicapées

Précisions et élargissement des critères d'admissibilité demandés au député de Laprairie/ministre de la Santé, copie à tous les députés provinciaux du territoire, pour que la gratuité de la vaccination soit étendue aux personnes handicapées ainsi qu'aux proches aidants.

Élections municipales 2025

Document « Pour une municipalité plus accessible jusqu'à l'isoloir » envoyé aux présidents d'élection des 69 municipalités du territoire pour l'accessibilité des lieux de votation pour que tous les citoyens et les citoyennes puissent exercer leur droit fondamental qu'est le droit de vote.

Élections provinciales 2026

Dans le cadre des Journées québécoises des lésions médullaires (JQLM) organisées par MÉMO Québec, rencontre avec les porte-paroles de l'opposition officielle des formations politiques (Élisabeth Prass parti Libéral, Vincent Marissal QS et Joël Arseneau parti québécois). Questions adressées concernant les nombreuses coupures des dernières années dans les services et les programmes ainsi que leurs engagements envers les personnes handicapées.

Cadre de référence en logement avec services intégrés

Lettre envoyée à la ministre Bélanger pour demander au ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) que le futur Cadre de référence en logement avec services intégrés soit accompagné de balises financières concrètes et d'un financement spécifique, suffisant et dédié aux ressources communautaires.

Politique de Soutien à domicile - Principe de la compensation des incapacités

Lettre envoyée à la ministre Bélanger pour dénoncer la remise en cause du principe d'équité visant la compensation des incapacités fonctionnelles des personnes handicapées sans égard à leur revenu et celui de leur famille et demander une confirmation écrite du respect de ce principe, adopté par le Conseil des ministres en 1988, afin que les personnes handicapées n'aient pas à payer pour pallier leur déficience au Québec.

Activités socioprofessionnelles destinées aux personnes ayant une DI ou un TSA

Lettre envoyée à la ministre Bélanger, au nom de la TPHRS, exprimant nos préoccupations quant à l'interprétation voulant que les ateliers et plateaux de travail soient assimilés automatiquement à des activités de préparation à l'emploi et notre appui à la position et aux démarches entreprises par l'AQRIPH voulant que les services d'activités socioprofessionnelles destinés aux personnes ayant une DI ou un TSA s'inscrivent fondamentalement dans une perspective de réadaptation, de développement des capacités, de participation sociale et de soutien au parcours de vie des personnes concernées.

Projet Maisons Canada

Le GAPHRSM a rencontré, en compagnie de l'AILIA et Outil, la Députée fédérale de Longueuil-Charles-LeMoine, madame Sherry Romanado, pour discuter du projet de Maisons Canada à Longueuil et exposer la nécessité et les répercussions bénéfiques qu'engendrerait le rehaussement de la Loi et des normes canadiennes en accessibilité sur le Québec.

COMITÉS INTERNES DU GAPHRSM

Les comités relèvent du CA du GAPHRSM.

La permanence du GAPHRSM assure la coordination, la préparation et l'animation des rencontres et rend compte au CA.

Chacun des comités a pour mandat :

- De connaître les enjeux dans leur ensemble, la situation sur le terrain, les demandes des personnes et des familles en cohérence avec les lois, les règles et le sens commun en vue d'établir un meilleur rapport de force dans nos représentations.
- De faire des constats et analyser les enjeux, d'établir des consensus, de connaître l'encadrement juridique, de partager une vision commune, d'avoir un langage commun afin de porter des actions communes.
- De définir les priorités et les plans d'action par secteurs, en fonction de la réalité, de l'actualité et de l'importance de l'enjeu sur l'accessibilité, la continuité, la qualité des services publics et parapublics aux personnes handicapées et à leur famille.
- Les orientations et les positions prises aux comités internes et aux sous-comités sont transportées sur les Tables de concertation, les différents comités de partenaires sur tout le territoire et où interviennent les représentants des associations et la permanence du GAPHRSM (au local, régional et national).

Comité soutien à la famille et à la personne (SAFP)

Le comité s'est réuni quatre (4) fois en cours d'année. Participation et représentation : quatorze (14) organismes, représentant toutes les déficiences, réparties sur tout le territoire du GAPHRSM.

- Consultation et mise en œuvre du plan d'action du comité ;
- Consultations, échanges sur l'état de situation et analyse des enjeux locaux, régionaux et nationaux : ce qui se passe sur le terrain, dans les milieux de vie, le soutien reçu, les services du réseau de la santé et des services sociaux, de l'éducation, de l'emploi, des services de garde ;
- Mises à jour sur les situations terrain, les services offerts aux personnes handicapées, les préoccupations et le niveau d'anxiété des familles, etc. ;
- Échanges sur les dossiers et suivis des avancées des travaux : gamme de services, maisons alternatives, profils socioprofessionnels (activités de jour et contributives), proche aide, service de garde, etc. ;
- Veille sur les services et programmes : TÉVA, répit, soutien aux familles (SAF), Régime des rentes du Québec, programme de revenu de base, programme Agir tôt, gammes de services, service de garde, proche aide, ressources d'hébergements, soutien à domicile (SAD), maisons alternatives, dossier socioprofessionnel.

Comité des enjeux municipaux

Le comité s'est rencontré quatre (4) fois au cours de l'année. Participation et représentation : onze (11) organismes, représentant toutes les déficiences, répartis sur tout le territoire du GAPHRSM.

- Les membres partagent les revendications de notre plateforme « Un besoin non comblé est un droit bafoué » et documentent les enjeux reliés à la participation sociale ;
- Consultation et mise en œuvre du plan d'action du comité ;
- Échanges sur l'état de situation et analyse des enjeux locaux, régionaux et nationaux : habitation et logements sociaux, camps de jour, transport collectif et adapté (ARTM, RTL, EXO, Saint-Jean-sur-Richelieu) et employabilité ;
- Brigade AXECIBLE et Formation ACCES+ : promotion des outils pour aider les municipalités et susciter un impact significatif sur l'accessibilité et l'inclusion des PH ;
- Élections municipales 2025 : transmission des documents développés par le GAPHRSM destinés aux municipalités, aux organismes et aux personnes handicapées (PH) ;
- Révision et avancées des travaux relatifs aux plans d'action des villes (PAPH) ;
- Création d'un (1) sous-comité élections municipales (devenu régional).

Sous-comité élections municipales 2025

Comité devenu régional et composé des organismes AILIA-APHRSO-GAPHRY-GAPHRSM

Le comité a développé un document d'une page destiné aux maires et aux candidats à la mairie pour les sensibiliser et revendiquer l'amélioration du transport collectif et adapté, le développement de logements sociaux adaptés et adaptables, l'accès à l'ensemble des programmes et services et le concept de l'accessibilité universelle au sein des municipalités.

Le document, mis à jour pour s'adresser plus largement à tous les fonctionnaires et élus, a été transmis aux membres à titre d'outil de sensibilisation et sera réutilisé lors de la semaine thématique de l'AU du 25 au 31 mai 2026.

LOCAL

Plan d'action des villes à l'égard des personnes handicapées (PAPH)

Le GAPHRSM et ses membres participent et collaborent activement aux comités consultatifs des municipalités en analysant les plans et suggérant des pistes d'amélioration.

Le seuil ayant passé de 15 000 à **10 000 habitants**, le GAPHRSM compte maintenant sur son territoire 22 municipalités qui ont l'obligation de déposer et de réviser annuellement un PAPH.

Les cinq (5) nouvelles municipalités s'étant ajoutées sont : *Carignan, *Contrecoeur, *Marieville, *Mercier et *Saint-Amable.

LA **MRC VALLÉE-DU-RICHELIEU** compte cinq (5) municipalités assujetties : Belœil, *Carignan, Chambly, Saint-Basile-Le-Grand, Mont-Saint-Hilaire.

LA **MRC ROUSSILLON** compte six (6) municipalités assujetties : Candiac, *Châteauguay, La Prairie, *Mercier, Saint-Constant, Sainte-Catherine.

L'**AGGLOMÉRATION DE LONGUEUIL** compte cinq (5) municipalités assujetties :

- Longueuil ;
- Saint-Lambert ;
- Boucherville ;
- Brossard ;
- Saint-Bruno de Montarville.

LA **MRC HAUT-RICHELIEU** compte une (1) municipalité assujettie : Saint-Jean-sur-Richelieu.

LA **MRC ROUVILLE** compte une (1) municipalité assujettie : *Marieville.

LA **MRC MARGUERITE D'YOUVILLE** compte quatre (4) municipalités assujetties : *Contrecoeur, *Saint-Amable, Sainte-Julie et Varennes.

LA **MRC JARDINS-DE-NAPIERVILLE** ne compte aucune municipalité assujettie.

SOUS RÉGIONAL

CONCERTATION PERSONNES HANDICAPÉES

La concertation avec les partenaires est un moyen privilégié pour faire avancer les dossiers de défense collective des droits et de promotion des intérêts des personnes handicapées (PH).

Le GAPHRSM contribue à l'analyse des dossiers, assure les liens régionaux et nationaux et mobilise les membres sur les enjeux liés aux décisions gouvernementales, lois, projets de loi et règlements.

Le GAPHRSM a trois (3) tables de concertation PH sur son territoire :

- **Table de concertation des organismes de personnes handicapées Richelieu-Yamaska, territoire des patriotes**
- **Table de concertation des associations des personnes handicapées du Haut-Richelieu-Rouville**
- **Table de concertation des personnes handicapées de la Rive-Sud**
 - Le GAPHRSM est membre du comité de coordination de la TPHRS.
 - Le GAPHRSM fait partie du sous-comité hébergement/logements sociaux avec le CISSSMO.

Les principaux dossiers et enjeux discutés :

- Les milieux de vie et les logements adaptés, accessibles et abordables ;
- Le transport collectif et adapté ;
- Les PAPH des municipalités ;
- Les camps de jour municipaux et adaptés ;
- Les dossiers, programmes et enjeux relatifs au RSSS ;
- Le développement de l'employabilité et l'accès à l'emploi ;
- La proche aide ;
- L'éducation, le parcours scolaire et la TÉVA pour les EHDAA ;
- La Gouvernance partagée en développement social.

TRANSPORT COLLECTIF ET ADAPTÉ

La région de la Montérégie est un vaste territoire à caractère urbain dense et rural regroupant 177 municipalités locales.

Les membres du comité des enjeux municipaux exercent une veille sur les situations et les enjeux du terrain et le GAPHRSM désigne chaque année les représentants aux comités d'admission du transport adapté (TA) des organismes publics de transport en commun (OPTC) de son territoire : exo, RTL et la ville de Saint-Jean-sur-Richelieu.

Le GAPHRSM participe aux consultations et aux tables des OPTC sur le transport collectif et adapté nommées ci-après et y représente ses membres et les personnes handicapées pour l'amélioration du service.

ARTM — Table métropolitaine de l'autorité régionale du transport métropolitain

L'ARTM est l'agence régionale qui est responsable de la planification stratégique, du plan d'action, de l'aménagement et de l'accessibilité, de la coordination, du financement et de la tarification du transport collectif, incluant le transport adapté. L'ARTM établit les tarifs des différents services offerts par les deux (2) organismes publics de transport en commun (OPTC) sur le territoire du GAPHRSM, donc ceux du bus, métro et transport adapté du RTL et d'exo.

- Plan stratégique de développement du transport collectif (PSD) : sondage aux usagers du transport adapté 2025 ;
- Mutualisation des services des quatre (4) OPTC du grand Montréal.
 - Le GAPHRSM fait partie du Comité technique harmonisation de l'offre de service et expérience client.

EXO - Comité de concertation de l'accessibilité au réseau de transport

- Plan de développement de l'accessibilité universelle (PDAU) 2023-2027 et bilan 2025 ;
- Présentation des actions par axe : avant le déplacement, pendant le déplacement, après le déplacement, formation et sensibilisation et organisation interne du travail ;
- État de la situation financière actuelle ;
- Consultations des organismes : sensibilisation et formation des employés et chauffeurs, accessibilité des outils numériques, mesures d'urgence, arrêts et autobus accessibles, accessibilité universelle, liens quais-train, plateformes et ascenseurs, places réservées, bancs et abris aux arrêts et aux gares et annonces sonores des arrêts.

EXO - Comité opérationnel et consultatif transport adapté

- Indicateurs de performance et d'expérience client ;
- Admissions ;
- Suivis des plaintes ;
- Formation des employés et chauffeurs ;
- Réservation 7 jours sur 7, réservation en ligne et ligne prioritaire TA ;
- Mutualisation des services dans le grand Montréal ;
- Échange sur les enjeux et les situations problématiques.

Réseau de transport Longueuil (RTL)

- Présentation : bilan 2025, plan d'action 2026 du PDAU 2021-2026 (présentation des axes, objectifs, cibles et actions) ;
- REM : responsable du service de l'antenne Rive-Sud (réseau, flexibilité, desserte).

Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu

Le comité transport de la Table de concertation des associations de personnes handicapées du Haut-Richelieu-Rouville [TCAPHHR] a pour mandat et objectif d'identifier des pistes d'amélioration et de travailler avec l'ensemble des partenaires pour mettre en place des mesures visant à mieux répondre aux besoins de la clientèle. Le comité a quatre [4] rencontres par année.

- Rencontre d'échange sur les enjeux et les pistes de solutions pour le TA dans la région.

CAMP DE JOUR

Protocole d'entente de collaboration harmonisé en Montérégie

Le GAPHRSM accompagne les municipalités et les partenaires du territoire dans leurs échanges sur leurs rôles et responsabilités pour favoriser l'intégration des enfants à besoin particulier dans les programmes de camps de jour municipaux.

Le but est la signature d'un protocole d'entente de collaboration entre les partenaires d'un territoire :

- Le Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie (CISSS) ;
- Le Centre de service scolaire ;
- Zone Loisir Montérégie ;
- Les municipalités du territoire.

Le GAPHRSM et ses membres font la promotion du Protocole d'entente de collaboration harmonisé en Montérégie.

RÉGIONAL

LES PARTENAIRES DES SERVICES PUBLICS

Table pour l'intégration des enfants handicapés en service de garde de la Montérégie

La table n'est pas active depuis février 2024. Les enjeux sont de trouver une personne pour la coordonner, la faire connaître et reconnaître ainsi que perdurer.

- Les enjeux identifiés sont d'étendre le protocole aux garderies subventionnées, l'urgence d'augmenter le nombre de places sous le protocole et l'absence de continuum.

Table régionale pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées de la Montérégie [TRIMEPH]

Les échanges portent sur les défis, les enjeux et les problématiques liés à l'intégration en emploi des personnes handicapées.

- Portrait socioprofessionnel en Montérégie ;
- État de situation et les enjeux vers la préemployabilité et l'employabilité ;
- Stratégie nationale pour l'intégration et le maintien en emploi des PH 2025-2028 ;
- Freins d'accès au service ou à l'intégration en emploi ;
- Enjeux pour les partenaires, les organismes et Services Québec ;
- Pistes de solutions pour le milieu de l'éducation et du communautaire ;
- Répercussions des coupures de l'aide financière au renouvellement des CIT ;
- Harmonisation de la TEVA sur le territoire et présentation du rapport sur le projet-pilote ;
- Gamme de services et activités socioprofessionnelles ;
- Mesure Étudiants Handicapés en Action (EHA) ;
- Orientations stratégiques et ébauche d'un plan d'action à court et moyen terme ;
- Création d'un napperon sur les services offerts par les différents organismes ;
- Nouvel outil du MESS pour l'analyse de données sur la persévérance aux mesures des clientèles ;
- Répercussions du virage numérique et de l'intelligence artificielle sur l'emploi des PH.

LES PARTENAIRES DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX

Centres intégrés de santé et de services sociaux de la Montérégie

Des rencontres d'arrimage statutaires ont lieu tous les deux (2) mois avec le GAPHRY et les trois (3) directions adjointes DP-DI-TSA des CISSS pour échanger sur les dossiers, les enjeux, les stratégies et les politiques. Les positions et les revendications du milieu associatif sont présentées et les informations relayées aux comités et aux membres.

Les sujets et les dossiers abordés cette année :

- Le communautaire à boutte !

- Programme E-PATS ;
- Formation en ligne ENA ;
- Gamme de service et programme Agir tôt ;
- Camp de jour ;
- TEVA ;
- Hébergement et logements supervisés ;
- Activités socioprofessionnelles et ententes de service ;
- Maisons alternatives (MA) ;
- Soutien à domicile (SAD) ;
- Cadre de gestion, répit et soutien à la famille (SAF) ;
- Toutes les politiques et les programmes en lien avec le RSSS.

LES PARTENAIRES DU MILIEU COMMUNAUTAIRE

Zone loisirs Montérégie (ZLM)

ZLM a pour mission de soutenir les acteurs de la Montérégie dans leurs efforts pour mieux répondre aux besoins en loisir des personnes vivant avec un handicap.

Le GAPHRSM est membre de ZLM et travaille principalement avec l'organisme sur l'intégration en camps de jour et les loisirs des personnes handicapées.

Comité régional camp de jour

Composé de ZLM, de l'APHRSO, du GAPHRY et du GAPHRSM. ZLM assume le leadership.

- Le comité n'est pas actif depuis janvier 2025.

Table régionale des organismes communautaires de la Montérégie (TROCM)

La TROCM a pour mission de regrouper, défendre et promouvoir les intérêts communs de tous les organismes communautaires autonomes de la Montérégie qui interviennent dans le domaine de la santé et des services sociaux.

Le GAPHRSM est membre de la TROCM :

- Participe à l'AGA et à l'AGR ;
- Travaille avec l'organisme pour l'amélioration des subventions à la mission globale et des ententes de service du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) des organismes ;
- Travaille avec l'organisme pour la transformation sociale ;
- Participe aux activités du mouvement *Le communautaire à boutte !* en appui à ses membres.

Post Colloque « La Montérégie en action pour la proche aidance (PA) » : le GAPHRSM fait partie du comité composé de la TROCM, des coordonnateurs des CISSS, de L'APPUI et des principaux regroupements concernés par la proche aidance en Montérégie. Le comité travaille sur les actes postcolloque et une grande consultation.

Service d'aide en emploi et de placement en entreprise (SDEM SEMO)

Le SDEM SEMO Montérégie est le trait d'union entre les personnes handicapées désireuses de s'intégrer à un milieu du travail et les organisations à la recherche d'employés motivés, performants et prêts à mettre leurs compétences en action.

Le conseil d'administration est composé de sept (7) administrateurs élus parmi des établissements, des intéressés et des organismes.

- Le GAPHRSM est membre du SDEM SEMO et participe à l'assemblée générale annuelle ;
- La directrice du GAPHRSM est administratrice au conseil d'administration (CA) depuis 2021 à titre de « membres organismes » ;
- Au cours de l'année 2025-2026, les membres du conseil d'administration se sont réunis à sept (7) reprises pour s'assurer de la stratégie, du suivi des dossiers et de la saine gestion de l'organisme.

PROVINCIAL

ALLIANCE NATIONALE DES REGROUPEMENTS RÉGIONAUX POUR L'INTÉGRATION DES PERSONNES HANDICAPÉES (AQRIPH)

Vie démocratique

Le GAPHRSM est membre actif de son regroupement national et participe à l'assemblée générale annuelle ainsi qu'aux différentes rencontres.

Conseil d'administration (CA)

Le CA est composé de cinq (5) administrateurs élus parmi les membres actifs, les membres se sont réunis à seize (16) reprises pour s'assurer de la stratégie, du suivi des dossiers et de la saine gestion de l'organisme. La directrice du GAPHRSM est trésorière au conseil d'administration.

Rencontres d'orientation

Quatre (4) rencontres, 2 présentielles et 2 virtuelles, avec les regroupements (ROP) pour discuter et échanger sur les enjeux priorités :

- Transport adapté (TA) – le GAPHRSM est coresponsable de ce comité ;
- Accessibilité des documents du Gouvernement du QC ;
- Activités socioprofessionnelles ;
- Soutien à la famille (SAF).

Représentations

- Conseillers politiques de différents cabinets ;
- Ministères ;
- Organismes gouvernementaux ;
- Partenaires ;
- Organismes nationaux de personnes handicapées.

Quatre (4) grands chantiers

- **Élections provinciales 2026** : plateforme composée de 4 revendications : compensation des incapacités, soutien à domicile, soutien aux familles et services socioprofessionnels. Des stratégies seront élaborées afin d'obtenir des gains pendant la campagne électorale provinciale de 2026.
- **Formation continue** : 11 formations ont été offertes à 227 participants des ROP et organismes de base.
- **Genèse** : document d'éducation populaire, plusieurs fiches sur les 30 identifiées ont été réalisées.
- **Colloque sur la défense collective des droits** : à l'aube du 50^e anniversaire de la Loi assurant l'exercice des droits, l'AQRIPH prépare l'organisation d'un événement majeur à l'automne 2027. Devant l'ampleur du projet, le colloque s'est transformé en « États généraux » qui sera réalisé avec l'apport de nombreux partenaires.

Mobilisation nationale sur l'état de la défense collective des droits

L'AQRIPH a débuté une large consultation des ROP, des organismes de base, de personnes handicapées, de parents et de nombreux partenaires.

Accès aux soins palliatifs et de fin de vie

Suite à la publication des actes de la journée de réflexion tenue le 6 novembre 2024, proposition de pistes de réflexion et d'action dans le but de publier en 2026 un article professionnel/scientifique dans les Cahiers francophones de soins palliatifs.

COALITION TRANSPORT ADAPTÉ ARUTAQ-AQRIPH-COPHAN

Présence du GAPHRSM à la conférence de presse pour le lancement de la campagne nationale 2026 « Pour un transport adapté digne, juste et équitable ». Un Manifeste a été élaboré comprenant des revendications et 1 500 signatures recueillies au 31 mars 2026 en vue de porter un message fort lors de la campagne électorale de 2026 sur l'importance qu'il y ait des engagements fermes de tous les partis politiques.

La Coalition, dont le GAPHRSM est coresponsable du dossier avec l'AQRIPH, a fait des démarches auprès de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (CDPDJ) afin de déposer une demande d'enquête systémique sur le transport adapté.

COMITÉ DE PILOTAGE - HABITATIONS ET LOGEMENTS

Composé de Société Logique, AQRIPH, AILIA, Ex aequo, DEPHY, GAPHRSM.

Dans le cadre des élections, élaboration de revendications communes en habitations et logements accessibles et adaptables auprès des gouvernements fédéral et provincial, des municipalités et des ordres professionnels :

- 5 demandes au palier fédéral ;
- 4 demandes au palier provincial ;
- 5 demandes au palier municipal.

La stratégie de diffusion et de mobilisation est à développer.